

☐ Faculté des Lettres	☐ Faculté de Santé	☒ Faculté des Sciences et Ingénierie
Composante : UFR 919 - Ingénierie		Localisation : Campus Pierre et Marie-Curie

Identification de l'emploi	
Numéro de l'emploi : A renseigner par la DRH	Section(s) CNU : 27 - Informatique
Nature de l'emploi : ☒ Maître ou Maîtresse de conférences / ☐ Professeur ou Professeure des universités	
Article de recrutement : 26-1	
Etat du poste : ☒ vacant / ☐ susceptible d'être vacant	
Profil	
IA, Décision, Interaction Humain-IA	
Titre et résumé du poste en anglais	
Assistant professor in AI, Decision, Human-AI Interaction	
The position at LIP6 focuses on AI for decision-making in complex environments, combining data and human expertise. The candidate will join either the DECISION team (modeling, preference learning, optimization, graphical models, causality) or MOCAH (AI for education, adaptive decision-making, learner modeling).	
Euraxess Research Field	
Computer science/Informatics Computer science/Computer architecture Computer science/Computer systems	

Enseignement
Filières de formation concernées Licence et Master d'informatique, Sorbonne Université
Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement La personne recrutée interviendra de façon équilibrée sur les différents niveaux de formation, du L1 au M2. Elle contribuera significativement aux enseignements en Licence d'informatique dont les besoins couvrent l'ensemble de la discipline (algorithmique, programmation (notamment objet, concurrente, fonctionnelle, web...), mathématiques discrètes, structures de données, système, architecture, réseaux, compilation, bases de données...). En Master, la personne recrutée renforcera les enseignements des différents parcours concernés.

Recherche
Le profil recherché s'inscrit dans l'axe Intelligence Artificielle et Sciences des Données du LIP6. Il concerne notamment la prise de décision en environnement complexe (e.g., incertain et/ou multicritère, stochastique, décisions séquentielles, etc.), en combinant l'exploitation de données pouvant être bruitées, multidimensionnelles, ou multimodales, et l'expertise humaine, avec une attention particulière pour des modèles de décision et d'apprentissage automatique explicables et interprétables par et pour l'humain. Ces thématiques font l'objet d'intenses travaux de recherche, tant au niveau français qu'à l'international. Les équipes DECISION (théorie de la décision algorithmique) et MOCAH (Modèles et Outils informatiques Centrés Apprentissage Humain) concernées par ces thèmes souhaitent renforcer leurs recherches dans ce domaine. La personne recrutée devra être en mesure de développer des travaux autour des modèles de décision en interaction avec l'Humain. Elle devra s'insérer dans l'une des deux équipes mentionnées plus haut et prendre une part active dans l'encadrement d'étudiants, le montage de projets collaboratifs, et de contrats industriels. Nous spécifions maintenant plus précisément le profil recherche pour chaque équipe concernée. DECISION : L'équipe DECISION souhaite recruter une personne spécialisée en modèles computationnels pour l'aide à la décision, qui puisse intervenir sur la modélisation et l'apprentissage des préférences, et/ou sur l'optimisation des décisions dans différents contextes (multicritère, incertain, choix social), éventuellement en interaction avec l'humain, ou sur la modélisation de systèmes complexes. Les principales compétences recherchées concernent l'apprentissage statistique (passif, actif, online), l'optimisation discrète et continue, l'algorithmique et la complexité, les modèles graphiques probabilistes, l'analyse de la causalité. MOCAH : L'équipe MOCAH, intéressée notamment par la modélisation informatique centrée sur l'apprentissage humain, souhaite recruter une personne s'insérant dans l'un des axes suivants :1) AIED (AI for Education), avec un focus sur la prise de décision séquentielle et sous incertitude. L'objectif est de développer des politiques pédagogiques adaptatives (rétroactions personnalisées, activités pédagogiques adaptées) en exploitant des données multimodales (données

d'interaction et comportementales, physiologiques, de mouvements oculaires, etc.).2) Interaction IA-Humain, visant à guider l'apprentissage de l'IA avec un humain dans la boucle, et à améliorer l'explicabilité et l'interprétabilité des raisonnements, politiques et modèles appris. Le candidat ou la candidate devra rédiger dans son curriculum vitæ un projet de recherche s'intégrant au sein de l'équipe souhaitée, ainsi qu'un projet d'enseignement en adéquation avec le profil du poste.

Intitulé du laboratoire	Sigle (UMR,)	N°
LIP6 - Modélisation et ingénierie	UMR	7606

Exposition aux risques professionnels et zone à régime restrictif

Exposition aux risques professionnels :

- ☒ Non
☐ Oui

ZRR :

Ce poste est susceptible d'être soumis à autorisation de la Présidente sur avis du Haut Fonctionnaire de Défenses et de Sécurité (HFDS) du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche (MESR).

Contacts

Recherche : LIP6 : Fabrice KORDON, directeur (Fabrice.Kordon@lip6.fr)

Enseignement : Licence d'informatique : Jean-Lou DESBARBIEUX, directeur (jean-lou.desbarbieux@lip6.fr) / Master d'informatique : Olivier FOURMAUX, directeur (olivier.fourmaux@sorbonne-universite.fr)